



CÔNG TY TNHH LÂM NGHIỆP GỖ THANH CHƯƠNG NHÓM CHỨNG CHỈ RỪNG THANH CHƯƠNG 2	Mã tài liệu: CS-01
CHÍNH SÁCH LAO ĐỘNG	Lần ban hành: 01 Ngày ban hành: 05/01/2026

Nhóm chứng chỉ rừng Thanh Chương 2 công bố và cam kết tuân thủ các quy định của pháp luật hiện hành và theo Tổ chức lao động Quốc tế (ILO).

1. Không sử dụng lao động trẻ em

- Chỉ sử dụng lao động đủ 18 tuổi trở lên
- Nếu có bất kỳ vi phạm nào bị phát hiện về lao động trẻ em thì Nhóm sẽ có trách nhiệm hỗ trợ thỏa đáng về tài chính, cũng như những điều kiện khác để những trẻ em này được tiếp tục học tập cho đến tuổi trưởng thành.

2. Không sử dụng lao động cưỡng bức và bắt buộc

- Không có lao động cưỡng bức, lao động ràng buộc, ép buộc hoặc lao động tù nhân.
- Người lao động, thành viên Nhóm không phải trả lệ phí hoặc ký quỹ hoặc các giấy tờ tùy thân gốc và được tự do rời khỏi Nhóm sau khi thông báo hợp lý theo quy định của pháp luật.

3. Đảm bảo sức khỏe và an toàn lao động cho người lao động

- Ban quản lý Nhóm cung cấp cho tất cả nhân viên môi trường làm việc an toàn và lành mạnh, phù hợp với tất cả các luật và quy định hiện hành, đảm bảo phòng ngừa tai nạn và thương tích, huấn luyện về an toàn sức khỏe, các phương tiện hỗ trợ vệ sinh sạch sẽ và cung cấp nước uống.

4. Quyền tự do hiệp hội và thỏa ước tập thể

- Tôn trọng quyền của thành viên tham dự vào các tổ chức và thương lượng tập thể một cách hợp pháp, không có hình phạt hoặc can thiệp.

5. Không phân biệt đối xử

- Không có sự phân biệt đối xử trong lựa chọn thành viên tham gia nhóm, tuyển dụng, trả lương, đào tạo, bổ nhiệm, chấm dứt hợp đồng hoặc nghỉ hưu dựa trên chủng tộc, đẳng cấp, quốc tịch, xuất xứ, tôn giáo, tuổi tác, khuyết tật, giới tính, tình trạng hôn nhân, khuynh hướng tình dục, thành viên hiệp hội hay các tổ chức chính trị.

6. Không tham nhũng, đưa, nhận hối lộ

- + Không thực hiện đưa và nhận tiền, quà cáp và hiện vật dưới mọi hình thức trong quá trình thực hiện công việc của nhóm hộ.
- + Không được dùng thái độ nhùng nhể gây khó dễ cho các nhà cung ứng, nhà thầu phụ người xin việc khi đến làm việc với nhóm hộ thực hiện công việc và đàm phán.
- + Không được đưa, trả hối lộ để hoàn thành công việc được giao.
- + Không được cấu kết nội bộ để đưa hàng hoá, thiết bị, vật tư ra khỏi nhóm hộ vì mục đích riêng tư.
- + Không được cấu kết với các đối tác kinh doanh để trao đổi, vận chuyển hàng hóa.

7. Tuân thủ việc chi trả thù lao

- Tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành về lương bổng, bao gồm các điều khoản liên quan đến mức lương tối thiểu, lương tăng ca, hệ số tính, cung cấp các khoản phúc lợi theo quy định của pháp luật.

Chính sách lao động của Nhóm chứng chỉ rừng Thanh Chương 2 được lập thành văn bản và được thông tin cho tất cả thành viên Nhóm, để nơi dễ nhìn thấy, thông tin đến khách hàng và các bên quan tâm.

TRƯỞNG BAN QUẢN LÝ NHÓM

LÊ PHÙNG DIỆU